

النوع الإجتماعي

مُقدم من

المهندسة آيات عبد المعطى

استشارى النوع الاجتماع و التنمية

2011

UNESCWA Lebanon

النوع الاجتماعي

- أ - مفهوم النوع الاجتماعي
- ب - علاقات النوع الاجتماعي
- ج - أدوار النوع الاجتماعي
- د - تمييز النوع الاجتماعي
- هـ - إستراتيجيات تشجيع مساواة النوع الاجتماعي
- و - تحليل النوع الاجتماعي
- ز - ماهو تحليل النوع الاجتماعي

أ – مفهوم النوع الاجتماعي

- يشير الى مجموعة من الأدوار والعلاقات التي تتحدد إجتماعيا وتنسب الى الرجال والنساء على أساس الجنس . يؤخذ في الحسبان طائفة واسعة من العوامل الاجتماعية والثقافية التي تختلف باختلاف الزمان والمكان .
- النوع الاجتماعي يشير الى الادوار والمسئوليات المحددة إجتماعيا المخصصة للنساء والرجال في ظل سياق إجتماعي وثقافي معين .
- المؤشرات البيئية والثقافية تؤثر في دور الرجل والمرأة . هو هوية مكتسبة ويتم تعلمها ومن ثم تتغير بمرور الزمن داخل وعبر الثقافات .

ب - علاقات النوع الاجتماعي :

- علاقة الزوج والزوجة ، الزوجة في العمل رئيس ومرؤوس ، الزوج في المدرسة معلم وتلميذة ، ابنة لأبيها، تلميذة لمدرستها
- لعلاقات تكشف عن وجود سلطة مثلا في طريقة تقسيم الموارد و حصول المرأة دائما على فرص محدودة للوصول الى الموارد وذلك يلحق بها الضرر للوصول الى التفاوض من أجل تحسين أوضاعها .
- العلاقة في النوع الاجتماعي تتأثر بمعايير كثيرة كالسن والعرق والطبقية والدين والعادات والتقاليد والقدرة البدنية والذهنية .
- يشير الى الطرق التي يُعرّف بها المجتمع حقوق ومسئوليات وهويات كلا من الرجال والنساء من حيث علاقة كل منهما بالآخر في الغالب تكون علاقات سلطة

ج - أدوار النوع الاجتماعي

- أدوار تتحدد إجتماعيا وتختلف باختلاف الزمان والمكان. تعطى صورة نمطية للمرأة بأن لديها ميلا طبيعيا للعمل المنزلى .
- يوجد دور إنتاجى وغير إنتاجى ودور إدارة مجتمع محلى
- العمل غير مدفوع الأجر لايدخل فى الاحصائيات الاقتصادية .
- تقسيم العمل على أساس النوع الاجتماعي لايتصف بالثبات على طول الزمن فهو يتغير تبعا للتغيرات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية الأوسع نطاقا .
- الفصل المهنى :
- الفصل الأفقى (مهارات أقل - فرص قليلة للترقى ومنخفض الأجر، يشير الفصل الأفقى الى المدى الذى يذهب اليه تواجد كل من الرجال والنساء فى قطاعات مهنية مختلفة)
- الفصل الرأسى : مواقع تراتبية (ترتيب) النساء فى الصفوف الأدنى كلما إرتفع مستوى الموقع الوظيفى كلما إتسعت فجوة النوع الاجتماعي ، يقصد بالفصل الرأسى مدى إحتلال كل من الرجال والنساء لمواقع مختلفة فى تراتبية العمل داخل القطاع المهنى الواحد.
- أدوار النوع الاجتماعي تشير الى الانشطة التى تخصص لكل من الرجل والمرأة على أساس الاختلافات المتصورة بين النوعين وتتحدد هذه الادوار إجتماعيا وتتغير بمرور الزمن وبإختلاف المكان والثقافة .

د - تمييز النوع الاجتماعي :

- التمييز ليس فقط فى المعاملة بل يتعلق بالتمييز بالنتائج المختلفة لممارسات بعينها يمكن أن تنتج الحرمان والتقييد.
- تمييز غير مباشر مثل معاملة الاناث المختلفين بطريقة واحدة دون مراعاة ظروف المحرومين أو المستضعفين قد يؤدي الى تعميق أشكال اللامساواة بدلا من تقلصها .
- أما التمييز المباشر فالعاملات بالمنازل وعدم تشجيع تلقى الطلبات من العاملات المتزوجات .
- يشير التمييز المباشر الى القواعد والممارسات التى تستبعد أو تعطى أفضلية بشكل واضح لأفراد بعينهم دون غيرهم بناءً على عضويتهم لجماعة محددة .
- التمييز غير المباشر يتعلق بالقواعد أو الاجراءات التى تبدو محايدة فى ظاهرها ولكن تطبيقها على نحو غير متناسب يلحق الضرر بجماعات معينة.

هـ - إستراتيجيات تشجيع مساواة النوع الاجتماعي

- عن طريق إدماج مفهوم ومنظور مساواة النوع فى كل السياسات والبرامج والمشروعات والمبادرات .
- تصميم إدماج النوع الاجتماعي هو عملية تقييم آثار أى عمل مخطط على الرجال والنساء كذلك على التشريعات والسياسات .
- هى إستراتيجية يقصد منها جعل إجتهدات وخبرات الرجال والنساء بعدا مندمجا فى عمليات التصميم والتنفيذ والمتابعة والتقييم ليستفيدوا من المساواة. (السياسات والبرامج السياسة والاقتصادية والاجتماعية).
- إن التعامل مع التباينات المنفردة يعتبر أمرا أساسيا من أجل تحقيق الفاعلية لأى إستراتيجية لإدماج النوع لهذا تعتبر الاجراءات المخصصة للنوع الهادفة للنهوض بأوضاع النساء ضرورية إلى أن تصبح النساء قادرات على المشاركة فى التنمية ومشاركة كاملة ومتساوية مع الرجال.

و - تحليل النوع الاجتماعي

- ينطوى تحليل النوع الاجتماعي على إرتداء نظارة النوع الاجتماعي :
- معدلات المشاركة فى قوة العمل
- إختلافات النوع فى التشغيل بالاجر
- تباين الاجور فى العمل مدفوع الاجر
- الفصل المهنى (أفقى ورأسى)
- الحصص غير المتكافئة لكل من الرجال والنساء فى العمل الأسمى غير مدفوع الأجر
- الحصص غير المتكافئة فى العمالة المؤقتة والتشغيل فى القطاع الغير الرسمى.
- يستهدف تحليل النوع الاجتماعى توفير معلومات تفصيلية عن الاحتياجات العملية والاستراتيجية .
- يسعى التحليل الى الاجابة على الاسئلة المرتبطة بالفاعلية (من يفعل ؟ ماذا يستخدم ؟ كيف يستخدم؟ ولماذا؟) ..
- إذن يسمح التحليل باتخاذ إجراءات ملموسة لتشجيع المساواه فى الفرص والمعاملة بين الرجال والنساء.

أدوات تحليل النوع الاجتماعي حسب السياق والغرض من التحليل :

- جمع البيانات المفصلة
- تحديد تميزات النوع في العمل من حيث الوصول اليه والتحكم في الموارد والمنافع
- فهم إحتياجات الجنسين
- فهم العقبات ، الفرص ، علاقة بالمعرفة والمهارات، شروط العمل ، الحماية الاجتماعية ، المسئوليات الأسرية ، وعليه إتخاذ القرار السياسى والاقتصادى.
- تحديد العوائق والفرص المتواجدة في البيئة الأوسع (القوانين والاتجاهات السائدة)
- مراجعة قدرات المؤسسات القائمة للوصول بشكل متساو الى البنت والولد.

تسهم البيانات المصنفة حسب الجنس في تحديد جوانب الإختلاف والتماثل بين الرجال والنساء من حيث:-

- الأنشطة التي يقومون بها ودرجة إنخراطهم .
 - مدى نفاذهم وسيطرتهم على الموارد والمنافع .
 - إحتياجاتهم والعوائق والفرص أمامهم .
- ### الاحصاءات التي تعمل ادماج النوع الاجتماعي تساعد على :
- تغطية الموضوعات التي تساعد في تفسير الاختلافات والتشابهات الموجودة بينهما في المجتمع ، سوق العمل ، داخل الاسرة والحياة السياسية .
 - مراعاة تلك الاختلافات عند تصميم الادوات وجمع البيانات وعرض النتائج.

ز - ماهو تحليل النوع الاجتماعي :

- التحليل لتحديد القضايا الاساسية المساهمة فى اللامساواه فى النوع .
- هو دراسة للاختلافات فى الاوضاع والاحتياجات ومعدلات المشاركة والنفاز الى الموارد والسيطرة على الاصول وسلطات إتخاذ القرار بين النساء والرجال فى إطار الادوار الاجتماعية المحددة لهم.
- لابد وأن يكون على جميع المستويات MICRO MESO MACRO
- تحليلات أخرى مهمة :
- تقييم الأثر البيئى يقدم تحليل النوع المعلومات اللازمة لموازنة النوع ويمثل أساسا لها

- ما أهميته :
- هو مهم عندما يركز على المؤسسات من أجل تحديد كيف تؤثر طبيعة تقديمها للخدمات على النساء والرجال ، مثلا الى أى مدى تم إضفاء طابع النوع على تلك المؤسسات نفسها من حيث اجراءات التوظيف وتقسيم العمل وصنع القرار.
- مصادر البيانات لتحليل النوع تأتي من تقارير ودراسات المؤسسات الحكومية والمقابلات الجماعية مع العينات المجتمعية .
- الأطر العديدة لتحليل النوع فى إطار هارفرد التحليلى على الأدوار الاجتماعية (تقسيم العمل + توزيع الموارد)
- إطار يركز على العلاقات الاجتماعية (علاقة الافراد بعضهم البعض والقوة والقدرة التفاوضية التى يحوزون عليها . أو أطر تجمع بين الاثنين معا ..)
- إطار تحليل النوع من منظمة العمل الدولية ILO يركز على الاحتياجات النوع الاستراتيجية والعملية لفحص تقسيم العمل بينهما والنفاز الى والسيطرة على الموارد وفرص تحقيق المساواه وقدرة المنظمات على تطبيق قضايا مساواه النوع .

المساءلة على الأداء

- تكاليف فعلية
- تكاليف معيارية (أسس علمية)
- تكاليف تقديرية (خبرة ومعلومات)
- تكاليف محددة مقدما
- التكاليف الجارية (العاملين تعتبر تكاليف جارية (تشغيل).
- التكاليف الرأسمالية استثمارى (الأصول يستفيد بها أكثر من سنة)
- مثلاً إحلال المستشفيات وتجديدها ، السيارات تتحول الى غاز إنفاق إستثمارى لأنها تزيد من كفاءتها والحفاظ على البيئة وليس إنفاق جارى .
- الأبواب من 1 - 6 فى الموازنة عبارة عن نفقات عامة من الضرائب والايرادات
- الباب السابع سداد القروض،الباب الثامن مصروفات حيازة
- القسط (الفائدة) نعتبرها مصروف جارى تسدد كل سنة أو على حسب ماهو مكتوب فى عقد القرض.
- الانفاق (نفقة وتكلفة) السداد (يذهب فى الموازنة الجارية)

تحقيق فاعلية النفقة

- جزء المساءلة عن الاعتمادات
- وحدة في كل وزارة عن البرامج والاداء
- تقوية أسس المساءلة (المؤشرات)
- مسؤولية من المساءلة؟ هل هي مسؤولية الجهة التي تنفق أو التي تقوم بالتخطيط أو جهة
- محايدة
- التطبيق بكفاءة
- وضع مؤشرات لتعزيز المساءلة وضمان رصد فعالية المعونة من خلال إعلان باريس يساهم في تحقيق الالتزام بالمساواة بين الجنسين

التطوير المؤسسى

- الميكنة
- النماذج
- وحدة متابعة وتقييم
- البيانات

إصلاح تشريعي

- المنشور
- قانون ربط الموازنة
- نماذج تفصيلية
- تعديل الدستور
- منح البرلمان حق المراجعة والمناقشة
- البيان التحليلي

شكراً